

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

TÈCNIC/A DE SUPORT EN PROCESSAMENT I TRACTAMENT DE DADES DE BIODIVERSITAT

Referencia: 25-08-00064

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica per a la realització de tasques de suport en el seguiment de la biodiversitat i impacte de les activitats humanes en els ecosistemes naturals, en del Programa de Gestió i Conservació de la Biodiversitat. Les tasques a desenvolupar inclouen el processament de dades de camp de biodiversitat i ús públic en ambients forestals, i suport puntual en el treball de camp.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 170 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica i Planificació del Paisatge; 3) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Setembre 2025.
2. Contracte laboral de durada limitada (3,5 mesos).
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès). Puntualment, treball de camp arreu de Catalunya.
5. Categoria professional: Tècnic en transferència, desenvolupament i innovació (KTT i D+I) N3.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Processament, classificació i tractament de dades de fototrampeig.
2. Assistència el monitoratge i seguiment de biodiversitat i ús públic en espais amb freqüentació humana.
3. Assistència en l'execució i seguiment d'actuacions de millora d'hàbitats forestals.
4. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Grau en Biologia, ciències ambientals o similar.
2. Experiència prèvia en el processament d'imatges de paranys fotogràfics per al seguiment de la biodiversitat, així com en el processament de la informació derivada.
3. Experiència prèvia en l'obtenció d'indicadors indirectes d'estructura i funcions d'hàbitats forestals associats a la biodiversitat.
4. Carnet de conduir i disponibilitat per desplaçaments

5. Domini de català i castellà.

CONDICIONS VALORABLES

1. Participació prèvia en projectes europeus sobre seguiment de biodiversitat i ús públic a espais naturals.
2. Experiència prèvia en ecologia de grans carnívors mitjançant paranyes fotogràfics.
3. Coneixement dels elements de la fauna vertebrada de Catalunya.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip i habilitats de comunicació i relació amb el personal (intern i extern).
3. Bones condicions físiques per desplaçar-se a peu dins el bosc i transportar material pesant.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: dep.personal@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i de l'àrea de la contractació. Aquest procés consistirà en:

Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 26 d'agost de 2025 a les 14:00 h, indicant el codi de referencia de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes i de les condicions valorables de l'oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Setembre del 2025 (aprox.)	Inici del contracte.